

Základní škola T. G. Masaryka Štětí, 9. května 444, okres Litoměřice	
<b>Stanovení výše úplaty za školní družinu a školní klub</b>	
Pořadové číslo - číslo jednací	ZSTGM/05
Vypracovala a schválila	PhDr. Bc. Gabriela Hrušková, ředitelka školy
Pedagogická rada projednala dne	24. 6. 2019
Směrnice nabývá platnosti dne	1. 9. 2019
Tato směrnice nahrazuje směrnici Stanovení výše úplaty za školní družinu a školní klub ze dne 31. 8. 2018. Změny ve směrnici jsou prováděny formou číslovaných písemných dodatků, které tvoří součást tohoto předpisu.	

**Tato směrnice vychází z:**

- § 123 odst. 2 a odst. 4, školského zákona
- § 11 až 14 vyhlášky č. 163/2018 Sb., o zájmovém vzdělávání.

**Čl. I**

**Úvodní ustanovení**

1. Směrnice stanovuje pravidla pro poskytování úplaty za vzdělávání ve školní družině (dále „ŠD“) a školním klubu (dále „ŠK“), kterou hradí zákonní zástupci účastníka zájmového vzdělávání škoře, navštěvuje-li školní družinu nebo školní klub.

**Čl. II**

**Výše úplaty**

Roční výše úplaty je stanovena následovně:

Roční výše úplaty za školní družinu je stanovena na 1500 Kč na účastníka (150 Kč na měsíc). Část úplaty ve výši 600 Kč na období od 1. 9. do 31. 12. příslušného roku je splatná do 15. 9. příslušného roku. Druhá část na období od 1. 1. do 30. 6. příslušného roku ve výši 900 Kč bude uhrazena do 15. 2. příslušného roku. Pokud poplatky v daných termínech nebudou uhrazeny, bude účastník ze školní družiny vyloučen. Platba v hotovosti u vychovatelek školní družiny.

Roční výše úplaty za školní klub je stanovena ve výši 400 Kč na školní rok (úhrada do 15. 9.). Pokud do 15. 9. poplatek nebude uhrazen, nebude účastník do školního klubu přijat. Platba se hradí hotově v kanceláři zástupkyně ředitelky.

### Čl. III

#### Placení úplaty

1. Úplata je splatná buď na celý školní rok (ŠK) nebo na dvě platby (ŠD).
2. Úplata je splatná v hotovosti u vychovatelek (ŠD) a v kanceláři zástupkyně ředitelky (ŠK).

### Čl. IV

#### Podmínky úplaty

Ředitelka školy může snížit nebo od úplaty osvobodit, jestliže:

- a) účastník nebo jeho zákonný zástupce je příjemcem opakujících se dávek pomoci v hmotné nouzi podle zákona o pomoci v hmotné nouzi,
- b) účastníkovi nebo jeho zákonnému zástupci náleží zvýšení příspěvku na péči podle zákona o sociálních službách, nebo
- c) účastník svěřený do pěstounské péče má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte podle zákona o státní sociální podpoře

a tuto skutečnost prokáže ředitelce školy.

Dále může být úplata snížena

- a) účastníkům, kteří se účastní více než dvou činností daného školského zařízení,
- b) účastníkům, kteří jsou zapsáni k pravidelné činnosti, v případě účasti v dalších činnostech daného školského zařízení.

Pokud je v kalendářním měsíci omezen nebo přerušen provoz družiny po dobu delší než 5 dnů, úplata se účastníkovi poměrně sníží.

### Čl. V

#### Závěrečná ustanovení

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. 9. 2019.

Ve Štětí dne 20. 6. 2019

PhDr. Bc. Gabriela Hrušková  
ředitelka školy

Příloha č. 1 Rozhodnutí o snížení (osvobození od) úplaty za vzdělávání ve školní družině a školním klubu

Příloha č. 2 Stanovení výše úplaty ve školním klubu a školní družině dle vyhlášky č. 163/2018 Sb.

Příloha č. 1

**Rozhodnutí o snížení (osvobození od) úplaty za vzdělávání ve školní družině a školním klubu**

Č. j. ....

Ředitelka Základní školy T. G. Masaryka Štětí podle § 123 odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb., školského zákona, rozhodla takto:

Účastníkovi ..... narozenému .....  
trvale bytem ..... je snížena úplata  
(osvobozen od úplaty) za vzdělání ve školní družině/školním klubu na ..... pololetí roku ...

**Odůvodnění:**

Ředitelka školy snížila úplatu (osvobodila od úplaty) na základě písemné žádosti zákonných zástupců účastníka, protože

- a) účastník nebo jeho zákonný zástupce je příjemcem opakujících se dávek pomoci v hmotné nouzi podle zákona o pomoci v hmotné nouzi (§ 4 odst. 2 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi),
- b) účastníkovi nebo jeho zákonnému zástupci náleží zvýšení příspěvku na péči podle zákona o sociálních službách (§ 12 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách),
- c) účastník svěřený do pěstounské péče má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte podle zákona o státní sociální podpoře a tuto skutečnost prokáže řediteli (§ 36 až 43 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře).

Ve Štětí .....

Zákonný zástupce účastníka

PhDr. Bc. Gabriela Hrušková  
ředitelka školy

Přílohy:

1. Žádost ZZ o prominutí úplaty

2. Potvrzení, že:

- a) zákonný zástupce účastníka je příjemcem opakujících se dávek pomoci v hmotné nouzi,
- b) účastníkovi nebo jeho zákonnému zástupci náleží zvýšení příspěvku na péči podle zákona o sociálních službách,
- c) účastník svěřený do pěstounské péče má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte.

Příloha č. 2

## **Stanovení výše úplaty ve školním klubu a školní družině dle vyhlášky č. 163/2018 Sb.**

### Stanovení výše úplaty v klubu (§ 13 vyhlášky č. 163/2018 Sb.)

Je-li výše úplaty stanovena rozpočtem, nesmí rozpočtované příjmy na účastníka překročit rozpočtované výdaje na účastníka o více než 50 %. V ostatních případech nesmí výše úplaty překročit 150 % průměrných skutečných neinvestičních výdajů na účastníka v uplynulém kalendářním roce ve stejné nebo obdobné činnosti.

### Stanovení výše úplaty ve družině (§ 14 vyhlášky č. 163/2018 Sb.)

Je-li výše úplaty stanovena rozpočtem, nesmí rozpočtované příjmy na účastníka překročit rozpočtované výdaje na účastníka o více než 20 %. V ostatních případech nesmí výše úplaty překročit 120 % průměrných skutečných neinvestičních výdajů na účastníka v uplynulém kalendářním roce ve stejné nebo obdobné činnosti.

### Rozpočtové výdaje, které se nezahrnují (§ 12 vyhlášky č. 163/2018 Sb.)

Do rozpočtovaných výdajů, popřípadě do skutečných neinvestičních výdajů školního klubu a školní družiny se nezahrnují výdaje:

- na platy,
- náhrady platů,
- na odměny za pracovní pohotovost,
- odměny za práci vykonávanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a odstupné,
- na úhradu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- na úhradu pojistného na všeobecné zdravotní pojištění,
- na příděly do fondu kulturních a sociálních potřeb a ostatní náklady vyplývající z pracovněprávních vztahů,
- na nezbytné zvýšení nákladů spojených s výukou žáků zdravotně postižených,
- na učební pomůcky a rovněž výdajů na další vzdělávání pedagogických pracovníků,
- na činnosti, které přímo souvisejí s rozvojem škol a kvalitou vzdělávání, poskytované ze státního rozpočtu.